Załącznik

do uchwały nr XI/97/2016

Rady Gminy Lidzbark Warmiński

z dnia 27 stycznia 2016r.

**REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§** **1.**

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Lidzbark Warmiński.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
2. za wysługę lat,
3. motywacyjnego,
4. funkcyjnego,
5. za warunki pracy,
6. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
7. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§** **2.**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, i niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
2. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
3. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.),
4. **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Lidzbark Warmiński,
5. **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lidzbark Warmiński,
6. **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
7. **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
8. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
9. **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
10. **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**ROZDZIAŁ II**

**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§** **3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

**§** **4.**

1. Dodatek przysługuje:
2. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
3. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
6. nauczycielowi - dyrektor szkoły,
7. dyrektorowi - Wójt Gminy
8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ III**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§** **5.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 - 9 Regulaminu.

**§** **6.**

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Lidzbark Warmiński jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
3. posiadaną aktualną ocenę pracy,
4. uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
5. kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
6. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
7. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

1. jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
2. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
3. podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
4. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
5. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
6. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
7. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
8. zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
9. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
10. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
11. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
12. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
13. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
14. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,

b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,

c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,

d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,

e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,

f) umiejętności organizacyjne,

g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,

h) przestrzeganie przepisów prawnych,

i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,

1. podejmowanie działań innowacyjnych.

**§** **7.**

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole według stanu na dzień 1 stycznia i 7% dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłużej niż na 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 2.
4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 15%, a dla dyrektora niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego - w granicach przyznanych środków finansowych - oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6:
6. nauczycielowi - dyrektor szkoły,
7. dyrektorowi - Wójt Gminy.

**§** **8.**

1. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§** **9.**

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1. za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
2. w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
3. w czasie zastępstwa.

**ROZDZIAŁ IV**

**DODATEK FUNKCYJNY**

**§** **10.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:
3. wychowawcy klasy,
4. opiekuna stażu.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w wysokości:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Dodatki funkcyjne** | **Stawka dodatku**  **(zł)** |
| 1. | Dyrektorzy szkół podstawowych: |  |
|  | 1. Publiczna Szkoła Podstawowa w Runowie 2. Publiczna Szkoła Podstawowa w Kraszewie | 600,00 - 800,00  600,00 - 800,00 |
| 2. | Dyrektor gimnazjum w Kraszewie | 600,00 - 800,00 |
| 3. | Dyrektor Zespołu Szkół w Rogóżu | 600,00 - 800,00 |
| 4. | Wychowawca klasy: | 80,00 zł |
| 5. | Opiekun stażu: | 30,00 zł |

**§** **11.**

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 10 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**§** **12.**

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

**§** **13.**

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
2. nauczycielowi - dyrektor szkoły,
3. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.
4. Dodatek przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ V**

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§** **14.**

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 15 i § 16 Regulaminu.

**§** **15.**

1. Nauczycielom szkół podstawowych, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r., Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku. życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu.
4. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 2 i 3. których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

**§** **16.**

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
2. nauczycielowi - dyrektor szkoły,
3. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ VI**

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

**§** **17.**

1. Nauczycielowi realizującymi tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
6. opieki nad zdrowym dzieckiem,
7. urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
8. urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
9. zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
10. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
11. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
12. wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
13. rekolekcjami,
14. udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
15. chorobą dziecka, dla którego prowadzone jest nauczanie indywidualne, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
16. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.
17. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
18. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się z uwzględnieniem obowiązkowego wymiaru pensum nauczyciela, w zastępstwie którego dane godziny są realizowane.

**§** **18.**

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

**§** **19.**

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:
2. dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
3. dla dyrektora - Wójt Gminy.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

**ROZDZIAŁ VII**

**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§** **20.**

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:
2. 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
3. 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

**§** **21.**

Nagrody Wójta mogą być przyznane z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej,
2. ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

**§** **22.**

1. Nagrody, o których mowa w § 21 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§** **23.**

Nagrody Wójta mogą być przyznane:

1. dyrektorom szkół,
2. nauczycielom zatrudnionym w szkołach, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§** **24.**

1. Przy przyznawaniu Nagród Wójta dla nauczycieli, warunkiem jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej oraz spełnienie co najmniej 3 z następujących kryteriów:
2. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
3. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
4. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywaniu autorskich programów i publikacji,
5. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, okręgowych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, przeglądach i festiwalach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
6. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
7. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
8. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
9. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
10. W zakresie pracy opiekuńczej:
11. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudniej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
12. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
13. organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
14. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
15. realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
16. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
17. udziale w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
18. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zwodzie nauczyciela.

**§** **25.**

Przy przyznawaniu Nagród Wójta dla dyrektorów szkół uwzględnia się:

1. przestrzeganie prawa oświatowego,
2. właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
3. działania innowacyjne,
4. prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę oraz z innymi jednostkami,
5. prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców, samorządem szkolnym,
6. prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
7. szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły,
8. troskę o dobro szkoły.

**§** **26.**

Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta mogą składać:

1. rada pedagogiczna,
2. rada szkoły,
3. dyrektor szkoły.

**§** **27.**

1. Wnioski, o których mowa w § 26 wraz z uzasadnieniem wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do Wójta Gminy Lidzbark Warmiński.
2. Wysokość indywidualnej Nagrody Wójta uzależniona jest od spełnienia wymagań określonych w § 24 i 25 Regulaminu.

**§** **28.**

Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z zarządem zakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem szkołę lub placówkę.

**§** **29.**

Z wnioskiem o nagrodę dyrektora może wystąpić:

1. rada pedagogiczna,
2. rada szkoły.

**§** **30.**

Wnioski, o których mowa w § 29 po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i w uzgodnieniu z zarządem zakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem szkołę wraz z uzasadnieniem wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do dyrektora szkoły.

**§** **31.**

1. W przypadku funkcjonowania w szkole lub placówce więcej niż jednego związku zawodowego uzgodnienia dokonuje się ze związkiem zawodowym, którego nauczyciel jest członkiem.
2. Jeżeli nauczyciel nie należy do żadnego związku zawodowego, uzgodnienia dokonuje się ze wskazanym przez niego związkiem zawodowym.

**§** **32.**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**ROZDZIAŁ VIII**

**DODATEK MIESZKANIOWY**

**§** **33.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Lidzbark Warmiński przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
4. rodziny do 3 osób - 30 zł,
5. rodziny powyżej 3 osób - 50 zł.
6. Dodatek przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek, jeżeli złożenie wniosku nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli złożenie wniosku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,

b) dla dyrektora - Wójt Gminy.

**ROZDZIAŁ IX**

**PRZEPISY KOŃCOWE**

**§** **34.**

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Lidzbarku Warmińskim.