

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 235/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 lutego 2026 r., stanowiący załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, ustalonego zarządzeniem Nr 376/2018 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 marca 2018 r.; zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 29 listopada 2021 r., zarządzeniem Nr 434/2022 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 maja 2022 r., zarządzeniem Nr 614/2023 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 lipca 2023 r. oraz zarządzeniem Nr 103/2025 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 lutego 2025 r.

Wymagania kwalifikacyjne, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

A. Kierownicze stanowiska urzędnicze:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz gminy	XVII	XX	wyższe	4
2.	Zastępca skarbnika	XIV	XVI	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik referatu	XIII	XV	wyższe	4

B. Stanowiska urzędnicze:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Starszy inspektor Informatyk urzędu	XIII	XV	wyższe	4
2.	Inspektor Starszy informatyk	XI	XIII	wyższe średnie	3 5
3.	Podinspektor Informatyk	X	XII	wyższe średnie	- 3
4.	Starszy referent	IX	XI	wyższe średnie	- 2
5.	Referent Kasjer	VIII	X	średnie	1
6.	Młodszy referent	VII	IX	średnie	-

C. Stanowiska pomocnicze i obsługi:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Kierownik warsztatu	X	XII	wyższe / średnie	2 4
2	Kierownik kancelarii	VIII	XII	średnie	3
3	Starszy konserwator, Starszy mechanik	VIII	X	średnie/ zasadnicze	2 3
4	Kierowca-operator maszyn specjalnych – konserwator ⁽¹⁾ , Kierowca-operator maszyn specjalnych – robotnik ⁽²⁾	VIII	X	według odrębnych przepisów/ ⁽¹⁾ zasadnicze ⁽²⁾ podstawowe	
5	Kancelista	VIII	X	średnie	2
6	Sekretarka	VII	IX	średnie	-
7	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, Konserwator ⁽¹⁾ – kierowca samochodu towarowo-osobowego, Robotnik ⁽²⁾ – kierowca samochodu towarowo-osobowego	VII	IX	⁽¹⁾ zasadnicze/ ⁽²⁾ podstawowe/ według odrębnych przepisów	
8	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, Kierowca samochodu osobowego, Kierowca ciągnika	VI	VII	według odrębnych przepisów	
9	Konserwator, Mechanik, Mechanik – konserwator	V	VII	zasadnicze	-
10	Starszy robotnik, Pomoc administracyjna/techniczna	IV	VI	zasadnicze	-
11	Palacz C.O., Robotnik, Sprzątaczką	II	IV	podstawowe	-

D. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	wyższe	4
		XI	XIII	wyższe / średnie	3 5
		X	XII	wyższe / średnie	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	wyższe / średnie	- 3