

# Zarządzenie Nr 235/2026

## Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 23 stycznia 2026 r.

zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.), **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, zwanym dalej „Regulaminem”, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 376/2018 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 marca 2018 r., w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 z dnia 29 listopada 2021r., zarządzeniem Nr 434/2022 z dnia 23 maja 2022r., zarządzeniem Nr 614/2023 z dnia 31 lipca 2023r. oraz zarządzeniem Nr 103/2025 z dnia 13 lutego 2025r. - **wprowadza się następujące zmiany:**

- 1/ **załącznik Nr 1**, o którym mowa w **§ 4 pkt 1** Regulaminu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2/ **załącznik Nr 2**, o którym mowa w **§ 4 pkt 2** Regulaminu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3/ **załącznik Nr 3**, o którym mowa w **§ 4 pkt 3** Regulaminu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, **z mocą od 1 stycznia 2026r.**

WÓJTA  
mgr inż. Fabian Andrukajtis



*Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 235/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 lutego 2026 r., stanowiący załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, ustalonego zarządzeniem Nr 376/2018 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 marca 2018 r.; zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 29 listopada 2021 r., zarządzeniem Nr 434/2022 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 maja 2022 r., zarządzeniem Nr 614/2023 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 lipca 2023 r. oraz zarządzeniem Nr 103/2025 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 lutego 2025 r.*

**Wymagania kwalifikacyjne, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego**

**A. Kierownicze stanowiska urzędnicze:**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz gminy	XVII	XX	wyższe	4
2.	Zastępca skarbnika	XIV	XVI	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik referatu	XIII	XV	wyższe	4

**B. Stanowiska urzędnicze:**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Starszy inspektor Informatyk urzędu	XIII	XV	wyższe	4
2.	Inspektor Starszy informatyk	XI	XIII	wyższe średnie	3 5
3.	Podinspektor Informatyk	X	XII	wyższe średnie	- 3
4.	Starszy referent	IX	XI	wyższe średnie	- 2
5.	Referent Kasjer	VIII	X	średnie	1
6.	Młodszy referent	VII	IX	średnie	-

**C. Stanowiska pomocnicze i obsługi:**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Kierownik warsztatu	X	XII	wyższe / średnie	2 4
2	Kierownik kancelarii	VIII	XII	średnie	3
3	Starszy konserwator, Starszy mechanik	VIII	X	średnie/ zasadnicze	2 3
4	Kierowca-operator maszyn specjalnych – konserwator <sup>(1)</sup> , Kierowca-operator maszyn specjalnych – robotnik <sup>(2)</sup>	VIII	X	<i>według odrębnych przepisów/ <sup>(1)</sup>zasadnicze <sup>(2)</sup>podstawowe</i>	
5	Kancelista	VIII	X	średnie	2
6	Sekretarka	VII	IX	średnie	-
7	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, Konserwator <sup>(1)</sup> – kierowca samochodu towarowo-osobowego, Robotnik <sup>(2)</sup> – kierowca samochodu towarowo-osobowego	VII	IX	<i><sup>(1)</sup>zasadnicze/ <sup>(2)</sup>podstawowe/ według odrębnych przepisów</i>	
8	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, Kierowca samochodu osobowego, Kierowca ciągnika	VI	VII	<i>według odrębnych przepisów</i>	
9	Konserwator, Mechanik, Mechanik – konserwator	V	VII	zasadnicze	-
10	Starszy robotnik, Pomoc administracyjna/techniczna	IV	VI	zasadnicze	-
11	Palacz C.O., Robotnik, Sprzątaczką	II	IV	podstawowe	-

**D. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych:**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	wyższe	4
		XI	XIII	wyższe / średnie	3 5
		X	XII	wyższe / średnie	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	wyższe / średnie	- 3

WÓJT  
mgr inż. Fabian Andrzejakajtis

*Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 235/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 stycznia 2026 r., stanowiący załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, ustalonego zarządzeniem Nr 376/2018 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 marca 2018 r.; zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 maja 2021 r. zarządzeniem Nr 375/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 29 listopada 2021 r., zarządzeniem Nr 434/2022 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 maja 2022r.,zarządzeniem Nr 614/2023 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 lipca 2023r. oraz Nr 103/2025 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 lutego 2025 r.,*

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**


<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Maksymalna kwota w złotych</i>
I	5500
II	5500
III	5500
IV	5500
V	5500
VI	5500
VII	5500
VIII	5500
IX	6000
X	6000
XI	6000
XII	6500
XIII	6500
XIV	7000
XV	7500
XVI	8000
XVII	8800
XVIII	8800
XIX	8800
XX	8800

**WÓJT**  
**mgr inż. Fabian Andrukajtis**

*Załącznik Nr 3 do zarządzenia Nr 235/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 lutego 2026 r., stanowiący załącznik Nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, ustalonego zarządzeniem Nr 376/2018 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 marca 2018 r., zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 21 stycznia 2019 r. oraz zarządzeniem Nr 135/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 15 marca 2021r. oraz zarządzeniem Nr 310/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 29 listopada 2021r., zarządzeniem Nr 434/2022 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 maja 2022r., zarządzeniem Nr 614/2023 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 lipca 2023r. oraz zarządzeniem Nr 103/2025 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 lutego 2025r.*

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
1	Sekretarz Gminy	3 000
2	Zastępca skarbnika gminy	2 500
3	Kierownik referatu	2 000
4	Starszy inspektor pełniący obowiązki głównego księgowego w jednostkach oświaty	1 500

**WOJT**  
  
**mgr inż. Fabian Andrukajtis**