

**ZARZĄDZENIE NR 304/2026**  
**WÓJTA GMINY LIDZBARK WARMIŃSKI**

z dnia 11 czerwca 2026 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026r. poz. 662), art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135 z późn. zm.) oraz art. 104, art. 104<sup>1</sup>, art. 104<sup>2</sup>, art. 104<sup>3</sup>, art. 129 § 2 i art. 150 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm.), w związku z porozumieniem zawartym dnia 22 maja 2026r. z przedstawicielami pracowników w sprawie wprowadzenia 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy, zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 148/09 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 1 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, wprowadza się następujące zmiany: w § 14:

1. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Czas pracy pracowników nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.”.

2. po ust. 2 dodaje się ust. 2a–2e w brzmieniu:

„2a. U Pracodawcy wprowadza się przedłużony okres rozliczeniowy czasu pracy wynoszący 12 miesięcy.

2b. Przedłużony okres rozliczeniowy czasu pracy stosuje się do wszystkich pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, z zachowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów dotyczących norm czasu pracy, odpoczynku dobowego i tygodniowego oraz uprawnień pracowników objętych szczególną ochroną.

2c. Pierwszy, skrócony okres rozliczeniowy obejmuje okres od dnia 1 września 2026 r. do dnia 31 marca 2027 r.

2d. Kolejne okresy rozliczeniowe obejmują okresy od dnia 1 kwietnia danego roku do dnia 31 marca roku następnego.

2e. Przedłużony okres rozliczeniowy czasu pracy został wprowadzony na podstawie porozumienia zawartego z przedstawicielami pracowników w dniu 22.05.2026r., zgodnie z art. 129 § 2 i art. 150 § 3 Kodeksu pracy, z przyczyn organizacyjnych, technicznych oraz obiektywnych wynikających ze specyfiki funkcjonowania Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński.”.

**§ 2.** Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński nie ulegają zmianie.

**§ 3.** Zobowiązuje się Sekretarza Gminy do podania niniejszego zarządzenia do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u Pracodawcy.

**§ 4.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u Pracodawcy.

Wójt Gminy

**Fabian Andrukajtis**