

ZARZĄDZENIE NR 314/2026
WÓJTA GMINY LIDZBARK WARMIŃSKI

z dnia 30 czerwca 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński

Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2026r. poz. 662), art. 15, art. 237⁶ – 237⁹ i art. 237^{11a} § 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm.), § 38 ust. 4 Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 148/09 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 1 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 169 poz. 1650 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam regulamin przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 676/2024 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 9 stycznia 2024 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński (z późniejszymi zmianami).

§ 3. 1. Wykonanie Zarządzenia polecam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

2. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

3. Zabezpieczenie środków finansowych na realizację obowiązków wynikających z niniejszego zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2026 r., z mocą od dnia 1 lipca 2026 r.

Wójt Gminy

Fabian Andrukajtis

REGULAMIN przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński

§ 1

- Wprowadzam tabelę norm przydziału oraz wysokość limitu kwoty zakupu środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, zwaną dalej tabelą I, zawierającą wykaz stanowisk pracy, na których stosuje się środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą i obuwiu robocze, zakres wyposażenia na danym stanowisku, przewidywalny okres ich używalności oraz limit kwoty zakupu.

TABELA I
NORMY PRZYDZIAŁU ORAZ WYSOKOŚĆ LIMITU KWOTY ZAKUPU ŚRODKÓW OCHRONY
INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY
LIDZBARK WARMIŃSKI

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia: R – odzież i obuwiu robocze O – ochrona indywidualna	Przewidywaln y okres używalności: - w miesiącach - okresach zimowych (o.z.) - do zużycia (d.z.)	Limit kwoty zakupu
1	2	3	4	5
1	Pracownik obsługujący archiwum	R – czapka lub chustka wg potrzeb R – fartuch roboczy O – rękawice ochronne	d. z. min. 36 m-cy d. z.	20,00 50,00 -
2	Kierowca-operator maszyn specjalnych Kierowca samochodu towarowo-osobowego Konserwator Mechanik Robotnik	R – buty robocze letnie R – koszulka odblaskowa R – spodnie robocze letnie R – kurtka (bluza) robocza letnia + LOGO O – kurtka zimowa + LOGO O – spodnie robocze zimowe R – czapka zimowa O – buty robocze zimowe R – kurtka softshell wg potrzeb + LOGO R – polar odblaskowy + LOGO R – płaszcz przeciwdeszczowy wg potrzeb O – kalosz z noskiem wg potrzeb O – rękawice ochronne O – kamizelka odblaskowa	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 2 o. z. 2 o. z. 2 o. z. 2 o. z. 2 o. z. min. 24 m-ce min. 24 m-ce min. 36 m-cy min. 36 m-cy d. z. d. z.	150,00 51,00 130,00 175,00 225,00 140,00 17,00 230,00 225,00 185,00 95,00 105,00 - -
3	Kierowca samochodu osobowego	R – buty robocze letnie wg potrzeb R – spodnie robocze letnie wg potrzeb R – koszulka odblaskowa wg potrzeb R – kurtka softshell wg potrzeb + LOGO R – polar odblaskowy wg potrzeb + LOGO O – rękawice ochronne O – kamizelka odblaskowa	min. 24 m-ce min. 24 m-ce min. 24 m-ce min. 24 m-ce min. 24 m-ce d. z. d. z.	150,00 130,00 51,00 225,00 185,00 - -
4	Sprzątaczką	R – spodnie bawełniane	12 m-cy	50,00

		R – koszulka bawełniana	12 m-cy	50,00
		R – obuwiu profilaktyczne	12 m-cy	100,00
		R – czapka lub chustka wg potrzeb	12 m-cy	20,00
		R – bluza ocieplana/kamizelka wg potrzeb	24 m-ce	100,00
		O – kalosze gumowe wg potrzeb	d. z.	80,00
		O – rękawice gumowe	d. z.	-
5	Palacz C.O.	O – kurtka zimowa	2 o. z.	180,00
		O – spodnie robocze zimowe	2 o. z.	140,00
		R – czapka zimowa	2 o. z.	17,00
		O – buty robocze zimowe	2 o. z.	230,00
		O – rękawice ochronne	d. z.	-
6	Pracownicy Urzędu Gminy pracujący w terenie (na umotywowany wniosek kierownika referatu za zgodą wójta)	R – buty robocze letnie wg potrzeb	min. 24 m-ce	150,00
		R – płaszcz przeciwdeszczowy wg potrzeb	min. 36 m-cy	95,00
		O – kurtka softshell wg potrzeb + LOGO	min. 3 o. z.	225,00
		R – polar odbłaskowy wg potrzeb + LOGO	min. 24 m-ce	185,00
		O – kalosz z noskiem wg potrzeb	min. 36 m-cy	105,00
		R – czapka zimowa wg potrzeb	min. 36 m-cy	17,00
7	Robotnik (zatrudniony w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych)	R – buty robocze letnie	12 m-cy	150,00
		R – koszulka odbłaskowa	12 m-cy	51,00
		R – spodnie robocze letnie	12 m-cy	130,00
		R – bluza robocza letnia	12 m-cy	130,00
		O – kurtka zimowa	2 o. z.	180,00
		O – spodnie robocze zimowe	2 o. z.	140,00
		R – czapka zimowa	2 o. z.	17,00
8	Pomoc techniczna	R – buty robocze letnie wg potrzeb	min. 24 m-ce	150,00
		R – koszulka odbłaskowa wg potrzeb	min. 24 m-ce	51,00
		O – spodnie robocze letnie wg potrzeb	min. 24 m-ce	130,00
		R – kurtka softshell wg potrzeb + LOGO	min. 24 m-ce	225,00
		R – polar odbłaskowy wg potrzeb + LOGO	min. 24 m-ce	185,00
		O – rękawice ochronne	d. z.	-
		O – kamizelka odbłaskowa	d. z.	-
9	Pracownik obsługujący kosiarkę spalinową	R – buty robocze/ochronne (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	150,00
		O – spodnie ochronne (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	300,00
		R – koszula flanelowa (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	65,00
		R – czapka z daszkiem (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	20,00
10	Pracownik obsługujący pilarkę łańcuchową	O – Hełm ochronny z osłoną twarzy oraz ochronnikami słuchu (wg potrzeb)	d. z.	-
		O – Spodnie ochronne antyprzecięciowe do pracy z pilarką (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	300,00
		O – Obuwie ochronne dla pilarzy z podnoskiem i wkładką antyprzecięciową (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	170,00
		O – Rękawice ochronne antyprzecięciowe (wg potrzeb)	d. z.	-
		O – Kurtka/bluza robocza o zwiększonej odporności na uszkodzenia (wg potrzeb)	min. 24 m-ce	200,00

§ 2

1. Wprowadzam tabelę norm ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, zwaną dalej tabelą II.
2. Sposób wyliczenia ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

TABELA II
NORMY EKWIWALENTU ZA PRANIE ODBIEŻY ROBOCZEJ I OCHRONNEJ
DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY LIDZBARK WARMIŃSKI

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj wyposażenia	Częstość prania	Ekwiwale nt za pranie w miesiącu	Ekwiwalent za pranie w kwartale (w zaokrągleniu do pełnych złotych)
1	2	3	4	5	6
1	Pracownik obsługujący archiwum	1. czapka lub chustka 2. fartuch roboczy	1 raz na miesiąc	5,00	15,00
2	Kierowca-operator maszyn specjalnych/ Kierowca samochodu towarowo-osobowego/ Konservator/ Mechanik/ Robotnik	1. koszulka odblaskowa 2. spodnie robocze letnie/zimowe 3. kurtka robocza letnia/zimowa 4. czapka zimowa 5. kurtka softshell 6. polar odblaskowy 7. płaszcz przeciwdeszczowy	1 raz na tydzień	40,00	120,00
3	Kierowca samochodu osobowego	1. spodnie robocze letnie 2. koszulka odblaskowa 3. kurtka wielosezonowa typu softshell 4. polar odblaskowy	1 raz na 2 tygodnie	15,00	45,00
4	Sprzątaczk	1. spodnie bawełniane 2. koszulka bawełniana 3. czapka lub chustka 4. bluza ocieplana/kamizelka	1 raz na tydzień	20,00	60,00
5	Palacz C.O.	1. kurtka zimowa 2. spodnie robocze zimowe 3. czapka zimowa	1 raz na tydzień (w okresie październik-kwiecień)	20,00	60,00
6	Robotnik (zatrudniony w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych)	1. koszulka odblaskowa 2. spodnie robocze letnie/zimowa 3. bluza robocza letnia/zimowa 4. czapka zimowa	1 raz na tydzień	20,00	60,00
7	Pomoc techniczna	1. koszulka odblaskowa 2. spodnie robocze letnie 3. kurtka wielosezonowa typu softshell 5. polar odblaskowy	1 raz na 2 tygodnie	15,00	45,00
8	Pracownik obsługujący kosiarkę spalinową	1. spodnie ochronne 2. koszula flanelowa	1 raz na 2 tygodnie (w okresie maj-wrzesień)	10,00	30,00
9	Pracownik obsługujący pilarkę łańcuchową	1. spodnie ochronne antyprzecięciowe do pracy z pilarką 2. kurtka lub bluza robocza o zwiększonej odporności na uszkodzenia mechaniczne	1 raz na miesiąc	7,50	23,00

§3

ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM ORAZ WYPŁACANIA EKWIWALENTU PRACOWNIKOM UŻYWAJĄCYM WŁASNĄ ODZIEŻ I OBUWIE ROBOCZE

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w Tabeli I nabywają prawo do ich otrzymania z dniem zawarcia umowy o pracę.
2. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania. Wydane wyposażenie jest własnością pracodawcy i wydawane jest pracownikom bezpłatnie. Po upływie okresu użytkowania przechodzi na własność pracownika.
3. Przydziały odzieży i obuwia roboczego przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy z tym, że okresy użytkowania przedłuża się odpowiednio.
4. Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela I. Okres używalności przydzielonego wyposażenia przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała co najmniej 31 dni (z wyłączeniem urlopów wypoczynkowych). Pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się.
5. Wykazane w Tabeli I okresy użytkowania wyposażenia to przewidywany minimalny czas, w którym wyposażenie winno wykazywać cechy użytkowe. W rzeczywistości wyposażenie winno być użytkowane do czasu utraty cech użytkowych.
6. Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze – wymagania określone w Polskich Normach.
7. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przeznaczone dla pracowników do pracy z pilarką łańcuchową podlegają obowiązkowemu stosowaniu podczas wykonywania tych prac. Niedopuszczalne jest wykonywanie prac z użyciem pilarki bez zastosowania wymaganych środków ochrony indywidualnej. Bezpośredni przełożony jest zobowiązany do dopuszczania do pracy wyłącznie pracowników wyposażonych w wymagane środki ochrony indywidualnej.
8. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przeznaczone dla pracowników przy obsłudze kosiarki spalinowej podlegają obowiązkowemu stosowaniu podczas wykonywania tych prac. Niedopuszczalne jest wykonywanie prac z użyciem pilarki bez zastosowania wymaganych środków ochrony indywidualnej. Bezpośredni przełożony jest zobowiązany do dopuszczania do pracy wyłącznie pracowników wyposażonych w wymagane środki ochrony indywidualnej.
9. Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone wyposażenie zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
10. W razie utraty bądź zniszczenia całości lub części odzieży lub obuwia przed upływem okresu używalności, pracownik otrzymuje nowy przydział, jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło bez jego winy.
11. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, otrzymuje on nowy przydział za zwrotem 25% kosztów zakupu przydziału oraz za zwrotem kosztów utraconego bądź zniszczonego przydziału. Koszt utraconego bądź zniszczonego przydziału (części przydziału) oblicza się za okres od utraty lub zniszczenia do końca okresu używalności.
12. Dopuszcza się na niektórych stanowiskach, po uzyskaniu zgody pracownika, używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownik podpisuje oświadczenie o zgodzie na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego stanowiące załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
13. W sytuacji, o której mowa w pkt. 12 pracownikowi przysługuje ekwiwalent za zakup odzieży i obuwia roboczego określonej w Tabeli I - do kwoty ustalonej w kolumnie 5 Tabeli I.
14. Ekwiwalent, o którym mowa w pkt. 13 wypłacany jest z dołu wg następujących zasad:
 - a) zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na okres powyżej 12 miesięcy - minimum raz do roku;
 - b) zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na okres do 12 miesięcy - po zakończeniu trwania umowy o pracę

- proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i wymiaru czasu pracy pracownika, przy uwzględnieniu okresu używalności danego wyposażenia oraz nieobecności pracownika, o których mowa w pkt 4, według następującego wyliczenia: cena jednostkowa danego wyposażenia przysługująca na danym stanowisku podzielona przez jego okres używalności, a następnie pomnożona przez pełną liczbę miesięcy zatrudnienia danego pracownika. Za okres zimowy rozumie się miesiące od października do kwietnia następnego roku, tj. 7 miesięcy.
15. W razie rozwiązania umowy o pracę przed upływem okresu używalności przydziału, jeżeli rozwiązanie umowy nastąpiło za wypowiedzeniem przez pracownika lub z jego winy bez wypowiedzenia, przydział przechodzi na własność pracownika za zwrotem wartości przydziału, obliczonej za czas od dnia zaprzestania pracy do końca okresu używalności.
 16. Przydział przechodzi na własność pracownika bez obowiązku zwrotu wartości przydziału, w razie rozwiązania umowy o pracę:
 - 1) przed upływem okresu używalności, w innych przypadkach niż określone w pkt. 15, a także w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę,
 - 2) po upływie 75% okresu używalności.
 17. Pranie, czyszczenie, naprawa i konserwacja odzieży i obuwia roboczego dokonywana jest przez pracowników we własnym zakresie. Za czynności te przysługuje pracownikowi ekwiwalent pieniężny, wypłacany w okresach kwartalnych z dołu do 15 dnia każdego następnego miesiąca do upływie kwartału. Wykaz uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu za pranie oraz jego wysokość określa Tabela II.
 18. Ekwiwalent, o którym mowa w pkt. 17 wypłacany jest proporcjonalnie do okresu zatrudnienia, wymiaru czasu pracy pracownika oraz przy uwzględnieniu nieobecności, o których mowa w pkt. 4
 19. W przypadku, gdy pracownik poza podstawowymi czynnościami przewidzianymi dla określonego stanowiska pracy, wykonuje stale dodatkowe czynności wymagające zgodnie z Tabelą I dodatkowego wyposażenia w odzież i sprzęt - uzupełnia się jego wyposażenie do zakresu normy przysługującej dla tego stanowiska pracy oraz wypłaca odpowiednio ekwiwalent, o którym mowa w pkt. 17.
 20. Gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym jest ewidencjonowane oddzielnie dla każdego pracownika (karta ewidencyjna wyposażenia) w Referacie Organizacyjnym. Pracownicy zobowiązani są do każdorazowego kwitowania odbioru danego asortymentu.
 21. Kierownicy poszczególnych referatów, gdzie zatrudnieni są pracownicy używający środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego upoważnieni są, do kontroli właściwego użytkowania wyposażenia oraz do kontroli nad przestrzeganiem niniejszego regulaminu. Kierownicy zobowiązani są dopilnować, aby pracownicy utrzymywali wyposażenie w należytych stanie higieniczno-sanitarnym.
 22. Rzeczy jednorazowego użytku wydawane są pracownikom przez ich bezpośrednich przełożonych (np. rękawice ochronne, kamizelki odblaskowe) i nie są ewidencjonowane w karcie przydziału wyposażenia.

Wyliczenie ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej

Woda *1			
Zużycie na 1 cykl	45 litrów	0,045	m3
Cena woda i ścieki za m3		19,37	zł
Koszt wody za 1 cykl		0,87	zł
Energia *2			
Zużycie na 1 cykl	47 kWh	0,47	kWh
Cena 1 kWh		1,09	zł
Koszt energii za 1 cykl		0,51	zł
Amortyzacja *3 (żywołność pralki 5 lat)			
Cena pralki		1.339,00	zł
Roczny koszt amortyzacji		277,80	zł
Miesięczny koszt amortyzacji		23,15	zł
Koszt 1 cyklu (średnio 8 prań w miesiącu)		2,89	zł
Proszek do prania *4			
Cena za 29,99 zł za 64 prania		29,99	zł
Cena za 1 cykl (29,99 zł / 64 prań)		0,47	zł
Koszt pracy pracownika *5			
Minimalna stawka pracy od 01.01.2026r. za 1 godzinę		31,40	zł
Koszt dla 1 cyklu (czas pracy pracownika – 10 minut)		5,23	zł
Łączny koszt ekwiwalentu za 1 cykl prania przy załadunku 8 kg		10,00	zł
Koszt prania odzieży do 2 kg (poz. 1 Tabeli II)		2,50	zł
Koszt prania odzieży do 4 kg (poz. 4, 5, 6, 8 Tabeli II)		5,00	zł
Koszt prania odzieży do 6 kg (poz. 3, 7, 9 Tabeli II)		7,50	zł
Koszt prania odzieży do 8 kg (poz. 2 Tabeli II)		10,00	zł

Źródła:

*1 <http://www.ekowod-lidzbark.pl/cennik/> - data pobrania 30.06.2026r.

Obowiązujące ceny od 06.07.2024r. do dnia 05.07.2027r.: dostawa wody: 4,79 zł za m3, opłata abonamentowa 3,94 zł, odprowadzenie ścieków Gmina Lidzbark Warmiński: 6,70 zł za m3, opłata abonamentowa: 3,94 zł. Razem: **19,37 zł za 1 m3** wody i ścieków (ceny w okresie od dnia 06.07.2026r. do 05.07.2027r.);

Zgodnie z ustaleniami producenta pralka zużywa 45 litrów wody na 1 cykl, czyli 0,045 m3 – mnożąc przez cenę wody i ścieków za 1 m3 = 0,045 m3 * 19,37 zł/m3 = **0,87 zł / 1 m3**

*2 <https://energetyka.pl/ceny-pradu-lidzbark-warmiński/> - data pobrania 30.06.2026r.

Cena energii elektrycznej w Lidzbarku Warmińskim dla operatora ENERGA Taryfa G 11 średnia cena obowiązująca od 01.10.2025r. do nadal – **1,09 zł za 1 kWh**;

Zgodnie z ustaleniami producenta pralka zużywa 47 kWh prądu na 100 cykli, czyli 0,47 kWh za 1 cykl – mnożąc przez cenę energii za 1 kWh = 0,47 kWh * 1,09 zł/1 kWh = **0,51 zł / 1 kWh**

*3 <https://www.euro.com.pl/pralki/beko-b300-bm3wfsu38215wbdc-energyspin-8kg-1200obr-min.bhtml> - data pobrania 30.06.2026r.

Pralka Beko b300 BM3WFSU38215WBDC EnergySpin 8kg 1200obr/min

Cena 1.389,00 zł; Pojemność: 8 kg; Zużycie prądu (100 cykli): 47 kWh = 48,41 zł (na 1 cykl 0,47); Zużycie wody (cykl): 45 litrów; - parametry od producenta;

cena: 1.339,00 zł : 5 lat użytkowania (żywołność pralki) = 277,80 zł roczna amortyzacja, miesięczna: 277,80 zł : 12 m-cy = 23,15 zł; przyjęto, że pracownik pierze 8 razy w miesiącu (23,15/8=) **2,89 zł** – koszt amortyzacji jednego cyklu prania;

*4 <https://allegro.pl/produkt/proszek-universalny-do-prania-odziezy-blau-blitz-2-25-kg-64-prania-3631a1e9-48fb-4098-9bcf-1b00e793ef1b?offerId=18685857826> - data pobrania 30.06.2026r.

Proszek do prania odzieży roboczej Blau Blitz - 64 prania; cena 29,99 zł; cena proszku za 1 cykl wynosi: 29,99 zł / 64 prania = **0,47 zł/1 pranie;**

^{*5} koszt pracy pracownika (nakład jego pracy)

Przyjęto 10 minut – czas przeznaczony na wykonanie wszystkich czynności związanych z praniem;

Stawka godzinowa – zgodnie z minimalną stawką godzinową za pracę obowiązującą od 01.01.2026r. – 31,40 zł; wyliczenia: 31,40 zł za godzinę / 60 minut * 10 minut = **5,23 zł**

Lidzbark Warmiński, dnia

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE W SPRAWIE ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO

Niniejszym oświadczam, iż wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz pranie, czyszczenie, naprawę i konserwację powyższych środków we własnym zakresie.

Zostałem pouczony/a, że zgodnie z Regulaminem przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za ich pranie, czyszczenie, naprawę i konserwację będzie wypłacany ekwiwalent pieniężny w ustalonym w regulaminie terminie.

.....
(podpis pracownika)