ZARZĄDZENIE NR 348/2026
WÓJTA GMINY LIDZBARK WARMIŃSKI

z dnia 1 października 2026 r.

zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych *(t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)* oraz art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy *(t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.),* zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, zwanym dalej „*Regulaminem*", stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 376/2018 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 marca 2018 r., w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 z dnia 29 listopada 2021r., zarządzeniem Nr 434/2022 z dnia 23 maja 2022r., zarządzeniem Nr 614/2023 z dnia 31 lipca 2023r. oraz zarządzeniem Nr 103/2025 z dnia 13 lutego 2025r. oraz zarządzeniem Nr 235/2026 z dnia 26 lutego 2026r. - **wprowadza się następujące zmiany**:

1) **załącznik Nr 1**, o którym mowa w **§ 4 pkt 1** Regulaminu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia**;**

2) **załącznik Nr 2,** o którym mowa w **§ 4 pkt 2** Regulaminu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia**.**

2. W **§ 7 ust. 3a** otrzymuje następujące brzmienie:

*„*3a. *Kwota dodatku specjalnego ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w danym miesiącu o 1/30 za każdy dzień, w przypadku niewykonania bądź nienależytego wykonania dodatkowych zadań, a także za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.***"**.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, **z mocą od 1 października 2026 r.**

Wójt Gminy

Fabian Andrukajtis

Załącznik Nr 1 *do zarządzenia Nr 348/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 października 2026 r., stanowiący* ***załącznik Nr 1*** *do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, ustalonego zarządzeniem Nr* ***376/2018*** *Wójta Gminy Lidzbark Warmiński,* ***z dnia 1 marca 2018 r.****; zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 29 listopada 2021 r., zarządzeniem Nr 434/2022 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 maja 2022 r., zarządzeniem Nr 614/2023 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 lipca 2023 r.Nr 103/2025 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 lutego2025 r. oraz zarządzeniem Nr 235/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 stycznia 2026 r.*

Wymagania kwalifikacyjne, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

A. Kierownicze stanowiska urzędnicze:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz gminy	**XVII**	**XX**	wyższe	4
2.	Zastępca skarbnika	**XIV**	**XVII**	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik referatu	**XIII**	**XVI**	wyższe	4

B. Stanowiska urzędnicze:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Informatyk urzędu	**XIII**	**XVI**	wyższe	4
2	Starszy inspektor	**XIII**	**XV**	wyższe	4
3	Starszy informatyk	**XI**	**XV**	wyższe średnie	3 5
4	Inspektor	**XI**	**XIV**	wyższe średnie	3 5
5	Podinspektor Informatyk	**X**	**XII**	wyższe średnie	- 3
6	Starszy referent	**IX**	**XI**	wyższe średnie	- 2
7	Referent Kasjer	**VIII**	**X**	średnie	1
8	Młodszy referent	**VII**	**IX**	średnie	-

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Koordynator instytucji opieki nad dziećmi do lat 3	**XII**	**XIV**	*według odrębnych przepisów*	
2	Dzienny opiekun	**XI**	**XIII**	*według odrębnych przepisów*	
3	Kierownik warsztatu	**X**	**XII**	wyższe średnie	2 4
4	Kierownik kancelarii	**VIII**	**XII**	średnie	3
5	Starszy konserwator, Starszy mechanik	**VIII**	**X**	średnie zasadnicze	2 3
6	Kierowca-operator maszyn specjalnych – konserwator(1), Kierowca-operator maszyn specjalnych – robotnik(2)	**VIII**	**X**	*według odrębnych przepisów/* (1) zasadnicze (2)podstawowe	
7	Kancelista	**VIII**	**X**	średnie	2
8	Sekretarka	**VII**	**IX**	średnie	-
9	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, Konserwator(1) – kierowca samochodu towarowo-osobowego, Robotnik(2) – kierowca samochodu towarowo-osobowego	**VII**	**IX**	(1) zasadnicze/ (2)podstawowe/ *według odrębnych przepisów*	
10	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, Kierowca samochodu osobowego, Kierowca ciągnika	**VI**	**VII**	*według odrębnych przepisów*	
11	Konserwator, Mechanik, Mechanik – konserwator	**V**	**VII**	zasadnicze	-
12	Starszy robotnik, Pomoc administracyjna/techniczna	**IV**	**VI**	zasadnicze	-
13	Palacz C.O., Robotnik, Sprzątaczka	**II**	**IV**	podstawowe	-

D. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - wg kategorii zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	wyższe	4
		XI	XIII	wyższe / średnie	3 5
		X	XII	wyższe / średnie	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	wyższe / średnie	- 3

Załącznik Nr 2 *do zarządzenia Nr 348/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 1 października 2026 r., stanowiący* ***załącznik Nr 1*** *do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, ustalonego zarządzeniem Nr* ***376/2018*** *Wójta Gminy Lidzbark Warmiński,* ***z dnia 1 marca 2018 r.****; zmienionego zarządzeniem Nr 27/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 21 stycznia 2019 r., zarządzeniem Nr 135/2019 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 13 grudnia 2019 r., zarządzeniem Nr 270/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 15 marca 2021 r., zarządzeniem Nr 310/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 maja 2021 r., zarządzeniem Nr 375/2021 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 29 listopada 2021 r., zarządzeniem Nr 434/2022 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 maja 2022 r., zarządzeniem Nr 614/2023 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 31 lipca 2023 r, Nr 103/2025 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 13 lutego2025 r. oraz zarządzeniem Nr 235/2026 Wójta Gminy Lidzbark Warmiński, z dnia 23 stycznia 2026 r.*

TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	***Maksymalna kwota w złotych***
I	**5500**
II	**5500**
III	**5500**
IV	**5500**
V	**5500**
VI	**5500**
VII	**5500**
VIII	**5500**
IX	**6000**
X	**6000**
XI	**6000**
XII	**6500**
XIII	**7000**
XIV	**7500**
XV	**8000**
XVI	**8500**
XVII	**8800**
XVIII	**8800**
XIX	**8900**
XX	**9000**